

STATUT
ZWIĄZKU PRACODAWCÓW
HOTELI, RESTAURACJI I CATERINGU

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

1. **Związek Pracodawców Hoteli, Restauracji i Cateringu**, w skrócie **ZP HoReCa** zwany dalej „Związkiem” jest dobrowolną, samorządną organizacją, niezależną w swej działalności statutowej od organów władzy publicznej oraz organizacji politycznych, społecznych i zawodowych.
2. Związek zrzesza pracodawców sektora gastronomicznego, w tym spółki kapitałowe, spółki osobowe, spółki cywilne i osoby fizyczne, prowadzących działalność gastronomiczną i/lub cateringową.
3. Związek używa jednocześnie nazwy w języku angielskim **Association of Employers HoReCa**.
4. Związek działa na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz.U. Nr 55, poz. 235 ze zm.) oraz niniejszego Statutu.

§ 2.

1. Związek może prowadzić działalność na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz poza jej granicami.
2. Związek może tworzyć oddziały na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej oraz poza jej granicami.
3. Związek może przystępować do organizacji krajowych i międzynarodowych, o ile cel działalności tych organizacji jest zbieżny z celami działania Związku.
4. Siedzibą Związku jest Warszawa.
5. Związek może posługiwać się wyróżniającym go znakiem graficznym, odznaką członkowską oraz pieczęcią.
6. Związek zostaje założony na czas nieoznaczony.

CELE I ZADANIA ZWIĄZKU

§ 3.

Podstawowym celem Związku jest ochrona praw i interesów Członków Związku wobec związków zawodowych i organów władzy publicznej, a w szczególności:

- poprawa warunków prowadzenia działalności gospodarczej w branży gastronomicznej, w tym kształtowanie warunków uczciwej konkurencji na rynku krajowym,
- reprezentowanie interesów Członków Związku wobec związków zawodowych, organów władzy publicznej oraz innych organizacji gospodarczych,
- konsultowanie i proponowanie zmian do ustawodawstwa oraz polityki społecznej i ekonomicznej organów władzy publicznej dotyczących interesów Członków Związku;
- wzrost poziomu wiedzy o branży gastronomicznej u uczestników rynku, w tym konsumentów, dostawców towarów i usług, podmiotów prowadzących działalność gastronomiczną, pracowników i organów władzy publicznej,

- budowanie tożsamości i kreowanie wizerunku branży gastronomicznej w środkach masowego przekazu oraz wśród konsumentów, dostawców towarów i usług, podmiotów prowadzących działalność gastronomiczną i organów władzy publicznej.

§ 4.

Cele Związku są realizowane przez:

- zajmowanie stanowiska i prezentowanie opinii w zakresie ustawodawstwa oraz polityki gospodarczej i społecznej organów władzy publicznej w zakresie istotnym dla branży gastronomicznej,
- zgłaszanie własnych projektów i postulatów ustawodawczych w zakresie istotnym dla branży gastronomicznej,
- występowanie do przedstawicieli organów władzy publicznej w sprawach istotnych dla branży gastronomicznej,
- inspirowanie inicjatyw gospodarczych i społecznych w zakresie istotnym dla branży gastronomicznej,
- delegowanie swoich przedstawicieli do organów doradczych władzy publicznej, a także innych podmiotów w których, na podstawie odrębnych przepisów, Związek i Członkowie Związku mają prawo posiadać swoją reprezentację,
- prowadzenie badań, popularyzacja wiedzy ekonomicznej, prawniczej i marketingowej dotyczącej branży gastronomicznej,
- organizowanie seminariów, konferencji i innych form dostępu do wiedzy, wymiany poglądów i doświadczeń w zakresie branży gastronomicznej,
- działanie na rzecz inicjatyw edukacyjnych różnych szczebli oraz organizację i prowadzenie specjalistycznych szkoleń branżowych,
- organizowanie działań promujących gastronomię, zdrowy tryb życia czy świadome żywienie
- tworzenie wytycznych i standardów branżowych i ich popularyzację,
- prowadzenie doradztwa biznesowego oraz przygotowywanie i pozyskiwanie ekspertyz w zakresie branży gastronomicznej,
- tworzenie oddziałów i komisji branżowych.

§ 5.

1. Dla realizacji celów statutowych Związek może prowadzić działalność gospodarczą, tworzyć fundacje, fundusze i uczestniczyć w innych przedsięwzięciach gospodarczych.
2. Dochód z działalności gospodarczej prowadzonej przez Związek służy realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między Członków Związku.

CZŁONKOWIE ZWIĄZKU

§ 6.

1. Członkowie Związku dzielą się na Członków: Zwyczajnych i Wspierających.
2. Członkiem Zwyczajnym Związku może być pracodawca (działający w formie spółki kapitałowej, spółki osobowej lub w formie jednoosobowej działalności gospodarczej), którego wiodącą działalnością jest świadczenie usług gastronomicznych lub cateringowych oraz sprzedaż produktów gastronomicznych na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej.
3. Członkiem Wspierającym może zostać każda osoba fizyczna, prawna lub jednostka organizacyjna nie będąca osobą prawną, która zadeklarowała pomoc finansową lub rzeczową albo własną pracę na rzecz realizacji celów Związku.
4. Powołuje się instytucję Członka Honorowego, którym z uwagi na zasługi we współpracy z branżą gastronomiczną, zostaje Stowarzyszenie Naukowo-Techniczne Inżynierów i Techników Przemysłu Spożywczego. Członek Honorowy może brać udział w obradach Walnego Zgromadzenia Związku, ale bez prawa głosu i obowiązku wnoszenia składki członkowskiej.

§ 7.

Członkowie Związku będący sygnatariuszami wniosku o powołaniu Związku tworzą Zgromadzenie Założycielskie.

§ 8.

1. O przyjęciu w poczet Członków Związku decyduje Zarząd Związku, na pisemny wniosek zainteresowanego podmiotu wsparty rekomendacją co najmniej dwóch Członków Związku. Uchwała Zarządu Związku powinna zostać podjęta w terminie najpóźniej 1 miesiąca od dnia złożenia wniosku.
2. W razie odmowy przyjęcia, wnioskodawcy przysługuje odwołanie do Rady Związku. Rada Związku podejmuje uchwałę w tej sprawie nie później niż w ciągu 6 miesięcy od podjęcia uchwały Zarządu Związku.

§ 9.

Członkowie Zwyczajni Związku mają prawo, do:

- uczestnictwa w pracach Związku i jego organów
- korzystania ze wsparcia Związku we wszystkich sprawach objętych niniejszym Statutem,
- dostępu do wszelkich informacji dotyczących Związku,
- zgłaszania wniosków dotyczących działalności Związku.

§ 10.

Członkowie Wspierający mają prawo, do:

- uczestnictwa w pracach Związku;
- korzystania ze wsparcia Związku we wszystkich sprawach objętych niniejszym Statutem,
- zgłaszania wniosków dotyczących działalności Związku.

§ 11.

Członkowie Związku zobowiązani są do:

- udziału w pracach Związku,
- przestrzegania Statutu Związku,
- terminowego uiszczania składek oraz innych zobowiązań wobec Związku,
- udzielania organom Związku informacji niezbędnych dla jego działalności,
- udzielania pomocy Związkowi w wykonywaniu zadań statutowych,
- przestrzegania postanowień uchwał, regulaminów i kodeksów podjętych przez organy Związku.

§ 12.

1. Członkostwo w Związku ustaje w razie:

- wystąpienia ze Związku,
 - rozwiązania Związku,
 - wykluczenia ze Związku przez Zarząd Związku na skutek:
 - działalności Członka Związku na szkodę Związku,
 - uchylania się od opłacania składek członkowskich przez okres ponad 6 miesięcy,
 - rażącego naruszenia Statutu, uchwał, regulaminów lub kodeksów uchwalonych przez organy Związku,
 - likwidacji Członka Związku lub zmiany zakresu działalności na działalność, która nie jest związana ze świadczeniem usług gastronomicznych lub sprzedaży produktów gastronomicznych.
2. Na podstawie uchwały Rady Związku Członek Związku może zostać zawieszony w prawach Członka Związku na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy, jeżeli w sprawie o jego skreślenie lub wykluczenie konieczne jest przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego.
3. Deklarację wystąpienia ze Związku składa się najpóźniej na 2 kwartały (6 miesięcy) przed upływem roku kalendarzowego, tj. do dnia 30 czerwca, w formie pisemnej ze skutkiem na koniec roku kalendarzowego, w którym złożono deklarację wystąpienia.
4. Wykluczenie następuje na mocy uchwały Zarządu Związku, podjętej większością 2/3 głosów, przy obecności co najmniej 1/2 członków Zarządu Związku.
5. Od uchwały Zarządu Związku w sprawie wykluczenia przysługuje odwołanie do Rady Związku, przy czym w okresie do czasu rozpatrzenia odwołania przez Radę Związku (nie dłużej niż 6 miesięcy), Członek Związku jest zawieszony w prawach i obowiązkach.
6. W związku z ustaniem Członkostwa nie przysługuje żadne roszczenie do majątku Związku.

ORGANY ZWIĄZKU

§ 13.

1. Organami Związku są:

- Walne Zgromadzenie,
 - Rada Związku,
 - Zarząd Związku.
2. Uchwały kolegialnych organów Związku podejmowane są w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów chyba, że statut postanawia inaczej.
 3. Wybory Członków Zarządu Związku dokonywane są w głosowaniu tajnym zwykłą większością głosów.
 4. Wybory Członków Rady Związku dokonywane są w głosowaniu tajnym zwykłą większością głosów.
 5. Na Członków Rady Związku i Członków Zarządu Związku mogą być wybierane osoby, które nie są zatrudnione przez Członków Związku, pod warunkiem, iż wyrażą na to zgodę.
 6. Do ważności uchwał organu kolegialnego Związku wymagane jest aby na posiedzeniu obecna była co najmniej połowa Członków organu, chyba że statut stanowi inaczej.
 7. Uchwały podejmowane w głosowaniu jawnym organu kolegialnego Związku mogą być podejmowane przy pomocy elektronicznych środków przekazu. Dla ważności uchwał podejmowanych drogą elektroniczną wymagane jest oddanie głosu przez więcej niż połowę członków organu.

WALNE ZGROMADZENIE

§ 14.

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Związku.
2. Zarząd Związku zwołuje Walne Zgromadzenie przynajmniej raz w roku, powiadamiając o jego terminie, miejscu i propozycjach porządku obrad wszystkich Członków Związku w każdy skuteczny sposób, w szczególności listami poleconymi lub za pośrednictwem poczty e-mail, co najmniej 30 dni przed terminem rozpoczęcia obrad.
3. W przypadku nie zwołania Walnego Zgromadzenia przez Zarząd Związku Walne Zgromadzenie może zostać zwołane przez Radę Związku, po wcześniejszym wezwaniu Zarząd Związku do zwołania Walnego Zgromadzenia w ciągu 7 dni od doręczenia wezwania do któregośkolwiek z członków Zarządu Związku.
4. W Walnym Zgromadzeniu uczestniczą Członkowie Związku, z zastrzeżeniem, że prawo głosu posiadają wyłącznie Członkowie Zwyczajni Związku.
5. Każdemu Członkowi Zwyczajnemu przysługuje liczba głosów odpowiadająca wysokości składki należnej od danego Członka Zwyczajnego w danym roku kalendarzowy, z zastrzeżeniem § 14 pkt 7 Statutu., nie więcej niż 72.000 głosów.
6. Przed rozpoczęciem Walnego Zgromadzenia podaje się informację o liczbie głosów przysługujących poszczególnym Członkom Zwyczajnym w trakcie Walnego Zgromadzenia.
7. Członkowi Zwyczajnemu, który zalega z zapłatą składek za co najmniej 2 okresy rozliczeniowe przed terminem Walnego Zgromadzenia, nie przysługuje prawo głosu na danym Walnym Zgromadzeniu. Za okres rozliczeniowy przyjmuje się kwartał.
8. Członkowie Związku są reprezentowani na Walnym Zgromadzeniu przez osoby uprawnione do reprezentacji lub pełnomocników.
9. Walne Zgromadzenie wyraża swoją wolę w formie uchwał, które zapadają zwykłą większością głosów, chyba, że dla określonych uchwał Statut przewiduje inną większość.

10. Zarząd Związku jest zobowiązany zwołać Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie w terminie 2 miesięcy od daty wpłynięcia wniosku, w przypadku wystąpienia z takim wnioskiem przez grupę inicjatywną reprezentującą co najmniej $\frac{1}{4}$ wszystkich Członków Zwykłych Związku.

§ 15.

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia, poza sprawami wskazanymi w niniejszym Statucie, należy:

- wybór Przewodniczącego i Członków Rady Związku spośród kandydatów zgłoszonych przez Członków Związku,
- odwoływanie Przewodniczącego lub Członka Rady w trakcie trwania kadencji, większością $\frac{2}{3}$ głosów;
- określanie kierunków działania Związku;
- uchwalenie Statutu i jego zmian;
- rozwiązanie Związku i podejmowanie uchwał ustalających przeznaczenie i podział majątku Związku;
- rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Rady Związku;
- rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań finansowych.

RADA ZWIĄZKU

§ 16.

1. Rada Związku jest organem Związku nadzorującym prace Związku w okresie pomiędzy posiedzeniami Walnego Zgromadzenia.
2. Kadencja Rady Związku trwa dwa lata, z zastrzeżeniem, że pierwsza kadencja trwa 4 lata.
3. Rada Związku wyraża swoją wolę w formie uchwał, które zapadają zwykłą większością głosów, chyba, że dla określonych uchwał Statut przewiduje inną większość.
4. Radę Związku tworzą Przewodniczący Rady Związku i od 3 do 10 członków powoływanych i odwoływanych przez Walne Zgromadzenie.
5. Wygaśnięcie mandatu członka Rady Związku następuje w razie:
 - ustania członkostwa w Związku Członka Związku, którego przedstawiciel pełni funkcję w Radzie Związku,
 - rezygnacji z pełnienia funkcji w Radzie Związku, złożonej na ręce Przewodniczącego Rady Związku;
 - odwołania przez Walne Zgromadzenie;
 - odwołania upoważnienia do reprezentowania Członka Związku,
 - śmierci.
6. Posiedzenia Rady Związku odbywają się co najmniej raz na kwartał i są zwoływane przez Przewodniczącego Rady Związku lub co najmniej trzech członków Rady Związku, w każdy skuteczny sposób, w szczególności listami poleconymi lub za pośrednictwem poczty e-mail, co najmniej 14 dni przed terminem posiedzenia do każdego członka Rady.
7. Posiedzeniu Rady Związku przewodniczy Przewodniczący Rady Związku lub wskazany przez niego członek Rady Związku, a w razie nieobecności Przewodniczącego lub wskazanego przez niego członka, inny członek Rady Związku wybrany w głosowaniu przez obecnych na posiedzeniu.

8. Zgromadzenie Założycielskie wybiera Radę Związku i jej Przewodniczącego pierwszej kadencji.

§ 17.

Do kompetencji Rady Związku poza sprawami wskazanymi w niniejszym statucie, należy:

- wybór Prezesa Zarządu Związku,
- powoływanie i odwoływanie Członków Zarządu Związku,
- zatwierdzanie projektów i planów: działania Związku, budżetu i założeń polityki finansowej
- zatwierdzanie sprawozdań Zarządu Związku z działalności Związku,
- ocena sprawozdań finansowych oraz sprawozdań Zarządu Związku,
- rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu Związku w sprawie:
 - przyjęcia lub wykluczenia Członka Związku,
 - uchwalanie i zmiana regulaminu wewnętrznego Zarządu Związku oraz regulaminu wyboru Zarządu Związku,
 - nadzór nad działalnością Zarządu Związku,
- delegowanie spośród członków Rady Związku osób do pełnienia określonych funkcji w Zarządzie Związku w przypadku wygaśnięcia mandatów osób, które te funkcje sprawowały,
- uchylanie uchwał Zarządu Związku,
- ustalanie zasad i wysokości wynagrodzenia Członków Zarządu Związku,
- na wniosek Zarządu podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia z organizacji krajowych i międzynarodowych oraz w sprawie tworzenia fundacji

ZARZĄD ZWIĄZKU

§ 18.

1. Zarząd Związku wyraża swoją wolę w formie uchwał, które zapadają zwykłą większością głosów, chyba, że dla określonych uchwał Statut przewiduje inną większość.
2. Uchwały Zarządu wchodzi w życie po 3 dniach od skutecznego dostarczenia ich do każdego z członków Rady Związku. w każdy skuteczny sposób, w szczególności listami poleconymi lub za pośrednictwem poczty e-mail, przy czym w/w termin biegnie od momentu skutecznego dostarczenia uchwały do ostatniego członka Rady Związku. Zarząd Związku prowadzi sprawy związku i reprezentuje Związek na zewnątrz.
3. Kadencja Zarządu Związku trwa dwa lata, z zastrzeżeniem, że pierwsza kadencja trwa 4 lata.
4. W skład Zarządu Związku wchodzi Prezes i od 1 do 3 Członków Zarządu Związku, powoływanych i odwoływanych przez Radę Związku.
5. Posiedzenia Zarządu Związku powinny odbywać się co najmniej raz na miesiąc.
6. Posiedzeniom Zarządu Związku przewodniczy Prezes Związku, a w przypadku jego nieobecności wyznaczony przez niego Członek Zarządu Związku.
7. Wygaśnięcie mandatu Członka Zarządu Związku następuje w razie:

- ustania członkostwa w Związku Członka Związku, którego przedstawiciel pełni funkcję w Zarządzie Związku,
 - rezygnacji z pełnienia funkcji w Zarządzie Związku, złożonej na ręce Przewodniczącego Rady Związku,
 - odwołania Członka Zarządu Związku przez Radę Związku,
 - śmierci.
8. Komitet Założycielski wybrany podczas Zgromadzenia Założycielskiego pełni funkcję Zarządu Związku pierwszej kadencji i wybiera spośród swojego grona Prezesa Związku.

§ 19.

Do kompetencji Zarządu Związku, poza sprawami wskazanymi w niniejszym statucie, należy:

- reprezentowanie Związku,
- przygotowanie projektów i planów: działania Związku, budżetu i założeń polityki finansowej oraz ich realizacja,
- składanie organom Związku sprawozdań Zarządu Związku z działalności Związku oraz sprawozdań finansowych,
- podejmowanie uchwał w sprawach zbycia i nabycia środków trwałych Związku, o wartości nie przekraczającej 50 000,00 złotych,
- utworzenie Biura Związku i zatwierdzanie planów i projektów jego działania,
- uchwalenie regulaminu wewnętrznego działania Zarządu Związku,
- zarządzanie działalnością Biura Związku,
- podejmowanie uchwał we wszystkich sprawach niezastrzeżonych dla Walnego Zgromadzenia i Rady Związku,
- podejmowanie uchwał w sprawie przyjmowania lub wykluczania Członków Związku,
- podejmowanie uchwał w sprawie zakresu i zasad udostępniania informacji wewnętrznych Związku innym podmiotom niż Członkowie Zwyczajni Związku,
- ustalanie wysokości podstawowej składki członkowskiej, oraz terminów płatności.

PREZES ZARZĄDU ZWIĄZKU

§ 20.

1. Do składania oświadczeń woli w imieniu Związku oraz reprezentowania Związku w sprawach związanych z zaciąganiem zobowiązań majątkowych upoważniony jest Prezes Zarządu Związku i jeden Członek Zarządu Związku działający wspólnie.
2. Prezes Zarządu Związku kieruje bieżącą pracą Związku oraz Biura Związku.

§ 21.

Do kompetencji Prezesa Zarządu Związku należy:

- bieżące kierowanie działalnością Związku,
- wykonywanie uchwał Walnego Zgromadzenia, Rady Związku i Zarządu Związku,

- powoływanie i rozwiązywanie komisji, zespołów i innych organów kolegialnych, o charakterze doradczym, nadzorowanie ich działalności i zatwierdzenie ich przewodniczących, członków oraz regulaminów ich działania.

BIURO ZWIĄZKU

§ 22.

1. Zarząd Związku, w celu bieżącej obsługi Związku oraz jego organów może powołać Biuro Związku.
2. Utworzenie Biura Związku następuje w drodze uchwały Zarządu Związku określającej kompetencje i zakres działania Biura Związku.
3. Pracą Biura Związku kieruje Prezes Zarządu Związku, zgodnie ze statutem Związku i uchwałami organów Związku. W szczególności Prezes Zarządu Związku określa strukturę organizacyjną Biura Związku.

MAJĄTEK ZWIĄZKU

§ 23.

1. Majątek Związku powstaje ze składek członkowskich, darowizn, spadków, zapisów, z własnej działalności, w tym działalności gospodarczej, z dochodów z majątków organizacji, a także dotacji i subwencji otrzymywanych zgodnie z przepisami prawa.
2. Składka członkowska należna od Członków Zwyczajnych (prowadzących działalność gastronomiczną) może składać się ze składki podstawowej oraz składki dodatkowej.
3. Składka podstawowa jest należna od ilości punktów gastronomicznych zgłaszanych przez danego Członka Zwyczajnego prowadzącego działalność gastronomiczną na dany rok kalendarzowy (składka podstawowa może być należna od maksymalnie 200 punktów gastronomicznych).
4. W przypadku Członków Zwyczajnych prowadzących działalność cateringową, składka członkowska jest uzależniona od obrotów handlowych (z działalności cateringowej) deklarowanych przez Członka Zwyczajnego. Maksymalna wysokość (w danym roku kalendarzowym) składki członkowskiej, uprawniającej do głosów na Walnym Zgromadzeniu, należnej od Członka Zwyczajnego prowadzącego działalność cateringową nie może przekroczyć maksymalnej wysokości składki podstawowej należnej od Członka Zwyczajnego prowadzącego działalność gastronomiczną.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 24.

1. Uchwała o rozwiązaniu Związku może być podjęta przez Walne Zgromadzenie większością 2/3 głosów, w obecności co najmniej połowy przedstawicieli.
2. Uchwała w sprawie rozwiązania Związku winna określać sposób jego likwidacji oraz sposób przeznaczenia i podziału majątku Związku.
3. Uchwała o zmianie statutu Związku może być podjęta przez Walne Zgromadzenie zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy osób uprawnionych do głosowania.